

Regulamin Honorowego Wyróżnienia Odznaką Patronki Górników „św. Barbary”.

- I. Wyróżnienie może być przyznawane osobom lub instytucjom, szczególnie zasłużonym dla bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie.
- Wyróżnienie przyznawane będzie w czterech kategoriach:
- A. Pracownikom zakładów górniczych i firm około górniczych, które w sposób szczególny przyczyniły się do ratowania zdrowia i życia pracowników oraz poprawy bezpieczeństwa pracy.
 - B. Kierownikom instytucji ściśle związanych z górnictwem, którzy swoją działalnością spowodowały znaczne zmniejszenie wypadkowości w górnictwie lub w inny sposób przyczyniły się do znacznej poprawy bezpieczeństwa pracy.
 - C. Zakładom pracy i instytucjom działającym w górnictwie, w których nastąpiła wybitna poprawa bezpieczeństwa pracy lub też przyczyniły się do poprawy bezpieczeństwa pracy w innych zakładach górniczych, m.in. poprzez wprowadzenie innowacyjnych rozwiązań technicznych lub organizacyjnych.
 - D. Osobom wybitnie zasłużonym dla bezpieczeństwa i higieny pracy w tym członkom krajowych i zagranicznych stowarzyszeń naukowo - technicznych.
- II. Z wnioskiem o przyznanie honorowego wyróżnienia odznaką „św. Barbary” może wystąpić w przypadku wyróżnienia w kategorii:
- A. Kierownictwo zakładu pracy, w którym zaistniał wymieniony w pkt I szczególny przypadek związany z ratowaniem zdrowia i życia pracowników.
 - B. Prezes Zarządu Oddziału SITG lub Członkowie Kapituły tego wyróżnienia w przypadku wystąpienia okoliczności wymienionych w pkt I.
 - C. i D. Prezes Zarządu Głównego, Sekretarz Generalny lub Prezesi Oddziałów SITG.
- III. Wniosek musi zawierać, w zależności od indywidualnego lub zbiorowego rodzaju wyróżnienia:
- A. Dane personalne osoby wnioskowanej oraz szczegółowy opis zdarzenia z uwypukleniem zasług osoby proponowanej do przyznania tego wyróżnienia.
 - B. Dane personalne osoby wnioskowanej, konkretne i szczegółowe uzasadnienie osiągnięć w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, posiadane uprawnienia np. kierownika ruchu zakładu górniczego, charakterystyka osobowa wnioskowanego do wyróżnienia.
 - C. Szczegółowy opis faktu wybitnej poprawy bezpieczeństwa pracy wraz z ewentualnym podaniem zastosowanych w tym celu środków czy metod.
 - D. Dane personalne osoby wnioskowanej oraz szczegółowe opisanie wybitnych osiągnięć w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- IV. Wyróżnienie przyznawane będzie przez Kapitułę w składzie:
- **Przewodniczący** – powołany przez Radę Krajową, a wytypowany przez Zarząd Główny. Skład Kapituły winien składać się z:
 - **Prezesa Stowarzyszenia,**
 - **Dwóch Wiceprezesów Stowarzyszenia,**
 - **Przewodniczącego Rady Krajowej,**
 - **Sekretarza Generalnego Stowarzyszenia,**
 - **Przewodniczącego Komisji Wyróżnień i Odznaczeń,**
 - **Osoby nadzoru górniczego** (powołanej lub wskazanej przez Prezesa WUG).
- V. Decyzja o przyznaniu wyróżnienia podejmowana będzie zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy składu Kapituły.
- W przypadku, gdy wnioskodawcą jest członek Kapituły, nie wchodzi on w jej skład przy decydowaniu o przyznaniu wyróżnienia.

- VI.** Wręczenie wyróżnienia następuje w sposób uroczysty, podczas ważnych wydarzeń o charakterze ogólnostowarzyszeniowym (np. na Walnym Zjeździe lub corocznie organizowanej wspólnie z WUG konferencji nt. „Problemy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w polskim górnictwie”).
- VII.** Wyróżniona osoba otrzymuje akt nadania oraz odznakę „św. Barbary”.
- VIII.** Wyróżnienia wpisuje się do specjalnej księgi wyróżnień odznaką „św. Barbary” prowadzonej przez Zarząd Główny.
- IX.** Obsługę administracyjno-biurową Kapituły zapewnia Zarząd Główny SITG.